

Beslisnota voor de raad

Datum 8 november 2012
Ons kenmerk SZ1211-0006

Onderwerp Visie Wsw als onderdeel van de Participatiewet
Versienummer 1
Portefeuillehouder F.M. van As

Informant F. Borchers
Eenheid/Afdeling Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Telefoon 038-4985127
Email f.borchers@zwolle.nl
Bijlagen geen

De raad wordt voorgesteld te besluiten om:

- In te stemmen met de visie van het college op de arbeidstoeleiding van de onderkant van de arbeidsmarkt in het algemeen en de Wsw in het bijzonder binnen de Participatiewet.
- In te stemmen met het verkennen van de inrichting van een nieuwe – meest passende - infrastructuur voor de onderkant van de arbeidsmarkt op basis van de verwachte Participatiewet per 1-1-2014 en in samenhang met de Zwolse visie op het sociaal domein.
- In te stemmen met het uitgangspunt, dat de gemeente Zwolle in deze infrastructuur de verantwoordelijkheid neemt als grootste partij en daarmee een inkoopstructuur voor de regio ontwikkelt en aanbiedt
- In te stemmen met een verkenning de huidige Governance Wsw te wijzigen opdat er maximaal één juridische entiteit verantwoordelijk is voor de uitvoering van de Wsw taken.

Datum 8 november 2012
Ons kenmerk SZ1211-0006

-

[Toelichting op het voorstel](#)

Inleiding

Op basis van het regeerakkoord van het kabinet Rutte II zal per 1-1-2014 de Participatiewet in werking treden. Deze wet voorziet dan in de gemeentelijke verantwoordelijkheid voor de arbeidstoeleiding van de gehele onderkant van de arbeidsmarkt. Zij gaat uit van een te benutten loonwaarde van de uitkeringsgerechtigde en een fundamentele wijziging in de Wet sociale werkvoorziening (Wsw).

Deze nieuwe verantwoordelijkheid heeft daarmee veel invloed op de uitvoering van de huidige Wsw en vergt daardoor een hernieuwde visie op de uitvoering hiervan. Het is echter onmogelijk en onwenselijk deze visie enkel af te bakenen op basis van de huidige wetgeving Wsw. Onmogelijk, omdat het regeerakkoord spreekt over afschaffing van de huidige Wsw en een voorziening Beschut Werken. Onwenselijk, omdat dit het momentum de onderkant van de arbeidsmarkt (met de Wsw als onderdeel) in relatie te brengen tot onze Zwolse visie op het sociaal domein.

Subsidiestromen voor zowel re-integratieactiviteiten in het kader van de Participatiewet en de rijksbijdrage voor de huidige Wsw en een nieuwe uitvoering van Beschut Werken worden gebundeld in één budget, waarop in de komende jaren fors wordt bezuinigd.

Last but not least heeft de raad te kennen gegeven meer grip te willen hebben op de uitvoering van de huidige Wsw via de WEZO GR bij de Wezo NV. Het college acht het – in het licht van de voorgenomen wetwijzigingen naar aanleiding van het regeerakkoord - voor het toekomstperspectief noodzakelijk eerst een visie op de Wsw binnen de Participatiewet te formuleren alvorens inhoudelijk over de toekomst van de Wezo (GR en NV) te spreken. Wel houden we vast aan het herstructureringsplan “Wezo in perspectief” waarover de raad op 22 juni 2011 is geïnformeerd, welke loopt tot 1-1-2014.

In de opiniërende raad van 9 juli 2012 is aan de raad de nota “In gesprek over de Wezo” voorgelegd. Met deze nota is de raad meegenomen in de stand van zaken met betrekking tot de wetgeving en het plan “Wezo in perspectief” en andere actualiteiten. Het college heeft de raad om input gevraagd om de kaders voor de visie op de uitvoering van de WSW en de Wezo (GR en NV) te kunnen bepalen.

Datum 8 november 2012
Ons kenmerk SZ1211-0006

Uw raad heeft daar – samengevat – het volgende meegegeven:

- Beschut werken – en de werknemers daarbinnen – geniet prioriteit. De mens staat centraal.
- De raad wil grip hebben en houden op zowel de waarborg voor goed werkaanbod voor de WSW doelgroep, als een financieel gezond uitvoeringsbedrijf. De GR als juridische entiteit is daarbij geen doel op zich, een voorstel wat leidt tot een heldere structuur is welkom.
- Als het noodzakelijk is, zal de gemeente blijvend financieel bijdragen om de dienstverlening aan de doelgroep te waarborgen. Er dient echter altijd een gezonde prikkel tot presteren te blijven bestaan.

We hebben daarop toegezegd met een visie op de Wsw te komen in relatie tot de Wet werken naar vermogen, nu Participatiewet geheten.

Uitgangspunten

Iedereen doet mee in Zwolle. De verwachte decentralisaties op het terrein van werk, zorg en jeugd naar gemeenten vatten we samen in het sociaal domein. En wanneer we over een visie op de arbeidstoeleiding van de onderkant van de arbeidsmarkt in het algemeen en een visie op de WSW in het bijzonder spreken brengen we dit in relatie tot dit sociaal domein.

De centrale vraagstelling voor ondersteuning is of mensen in staat zijn hun leven zelfstandig te organiseren. En voor de arbeidstoeleiding van de onderkant van de arbeidsmarkt geldt dan specifiek de vraag of men daarmee in staat is loonvormende arbeid te realiseren dan wel zich nuttig en gezien voelen in de samenleving. Arbeid en salaris hebben grote invloed op dagbesteding, huisvesting, sociaal netwerk, gezin en gezondheid. En andersom hebben deze leefgebieden een grote invloed op de participatie op de (reguliere) arbeidsmarkt.

In het collegeakkoord 2010-2014 hebben we onderkend dat voor sommigen een beetje hulp nodig is om mee te kunnen doen. En dat we daarbij kijken naar wat iemand wel kan, iedereen heeft talenten. De visie op de arbeidstoeleiding van de onderkant van de arbeidsmarkt en de Wsw gaat uit van de situatie dat inwoners gebruik wensen te maken van ondersteuning.

De gemeente heeft een wettelijke verantwoordelijkheid voor inwoners met een bijstandsuitkering of Wsw-dienstverband. Wanneer een inwoner aanspraak maakt op een uitkering (dan wel salaris in het kader van de Wsw) dan is meedoen dus primair gericht op doorstroom op de participatieladder (mensontwikkeling) om te komen tot loonvormende arbeidsparticipatie naar vermogen. Waar dit niet mogelijk is, wordt gekeken naar een (sociaal maatschappelijke) inzet dan wel vormgeving van een zinvolle (arbeidsmatige) dagbesteding. Alles met als doel de inwoner in staat te stellen zijn/haar eigen leven zoveel mogelijk zelf te organiseren.

Uw raad ontvangt deze nota op grond van uw verzoek geïnformeerd te worden over de uitvoering van de Wsw. Zoals in de aanleiding en uitgangspunten is vermeld is de Wsw op dit moment een onderdeel in het krachtenveld rondom de onderkant van de arbeidsmarkt en heeft het grote raakvlakken met het Sociaal Domein. Daarom is er de noodzaak een visie te formuleren op het toekomstperspectief (2020) van de uitvoering van de Wsw. Deze visie en al haar raakvlakken (zoals bij voorbeeld de decentralisatie van de functie Begeleiding) worden beschreven vanuit de wettelijke taak binnen de Participatiewet te weten de arbeidstoeleiding van de onderkant van de arbeidsmarkt .

Datum 8 november 2012
Ons kenmerk SZ1211-0006

Beoogd effect

De Wsw staat – in tegenstelling tot de huidige situatie – bij invoering van de Participatiewet niet langer op zichzelf. Met inachtneming van verworven rechten van de huidige medewerkers zal de Wsw in de toekomst volledig verdwijnen en kan de gemeente een nieuwe vorm van Beschut Werken creëren.

Nieuwe instroom is per 1-1-2014 niet meer mogelijk en dat betekent dat de arbeidscapaciteit van de totale WSW populatie afneemt waardoor minder omzet gegenereerd kan worden. Personen die nu nog in aanmerking komen voor de huidige Wsw, waarbij de loonwaarde hoger is dan de indicatiestelling voor beschut werken zullen in de toekomst een beroep doen op de bijstandsuitkering van de gemeente.

Tegelijkertijd blijft er een grote groep (ruim 300) personen over met een Wsw arbeidsovereenkomst en een loonwaarde boven het nieuwe indicatieniveau. Deze groep toont overlapping met de nieuwe doelgroep bij de gemeente van personen die per 1-1-2014 niet meer in aanmerking komen voor de Wsw. Bovendien speelt zich op de achtergrond bij veel van deze personen nog een multi-problematiek af waarvoor de gemeente integraal haar ondersteuning in wil zetten.

Om voor alle personen de juiste instrumenten in te kunnen zetten is herijking van de infrastructuur voor arbeidstoeleiding en maatschappelijke participatie noodzakelijk.

Het is niet langer wenselijk de huidige infrastructuur voor de Wsw ongewijzigd te handhaven. Wij denken aan een infrastructuur die ten dienste staat van de arbeidstoeleiding van de gehele onderkant van de arbeidsmarkt en integraal verweven is in het sociaal domein. Volledig autonoom werkende organisaties passen niet binnen zo'n structuur. Binnen de infrastructuur voor arbeidstoeleiding dient aandacht te zijn voor het beschut werken in samenhang met functie begeleiding (dagbesteding), , re-integratie op basis van loonwaarde en uitstroom naar de reguliere arbeidsmarkt.

Onderzocht moet worden op welke (regionale) schaal deze infrastructuur vormgegeven moet worden. Wij vinden, dat Zwolle hierin haar verantwoordelijkheid – als grootste gemeente in de regio – moet nemen en zich als trekker voor de regio aan moet bieden. Vorm en inhoud van de infrastructuur is sterk afhankelijk van nieuwe wetgeving, regionalisering van de arbeidsmarkt en de individuele wensen van onze buurgemeenten.

Ná de keuze voor de juiste infrastructuur voor arbeidstoeleiding zal worden gekeken of en hoe huidige organisaties ingebed kunnen worden in de nieuwe infrastructuur. Op de korte termijn (tot 2015) willen we gebruik blijven maken van de huidige infrastructuur en de bestaande partners. Een hernieuwde infrastructuur kan echter wel betekenen, dat organisaties moeten fuseren, zich specialiseren of geen bestaansrecht meer hebben. Bij de ontwikkeling van een nieuwe infrastructuur hebben we oog voor de kwaliteiten en competenties van onze huidige partners en wordt inbreng van kennis van hen gevraagd voor het groter belang van de stad en haar inwoners.

Datum 8 november 2012
Ons kenmerk SZ1211-0006

Invoering van de Participatiewet en keuzes in het sociaal domein zullen ook invloed hebben op de wijze waarop Zwolle vorm geeft aan haar eigen organisatie rondom Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Parallel aan het onderzoek naar de infrastructuur zal ook een structuurvisie Sozawe 2020 voor de eigen organisatie worden gegeven, waarbij nadrukkelijk de integraliteit op het gebied van het sociaal domein wordt weergegeven. Uw raad wordt hierover separaat geïnformeerd.

Met deze beslisnota stelt uw raad de kaders vast waarbinnen het college haar visie op de totale infrastructuur voor arbeidstoeleiding van de onderkant van de arbeidsmarkt vorm geeft, waarbij zij tevens vormgeeft aan de structuurvisie Sozawe 2020 en rekening houdt met de ontwikkelingen op het sociaal domein.

Uw raad heeft het college specifiek gevraagd naar de ontwikkelingen bij het Wsw-uitvoeringsbedrijf Wezo. De visie op een infrastructuur van de gehele onderkant van de arbeidsmarkt behelst ook de doelgroep Wsw. De Wezo NV heeft met haar plan "Wezo in perspectief" een actieplan dat eind 2013 wordt afgerond. Medio 2013 leggen wij uw raad een beslisnota voor de visie op de totale infrastructuur voor arbeidstoeleiding van de onderkant van de arbeidsmarkt en de uitwerking van de visie op het sociaal domein voor. Hiermee sluit het proces van het actieplan en de toekomstvisie goed op elkaar aan. Begin 2014 zal dan gestart moeten worden met de implementatie van die nieuwe infrastructuur.

Het college wil met haar visie eerst vormgeven aan een passende infrastructuur voor de totale onderkant van de arbeidsmarkt. Hierbij houden wij rekening met de wens van de raad meer grip op de uitvoering te krijgen. Ter voorbereiding daarop stellen wij voor de ingewikkelde constructie (NV en GR) te vereenvoudigen opdat de uitvoeringsorganisatie WSW gemakkelijker en efficiënter in kan spelen op de visie van de gemeente Zwolle op zowel de Wsw, de arbeidstoeleiding van onderkant van de arbeidsmarkt als het sociaal domein.

Na de overdracht van aandelen van de GR naar de individuele gemeenten in 2010 blijkt de huidige juridische samenwerking voor het verstrekken van de WSW opdracht een overbodige extra schakel in het bestuurlijk toezicht op de uitvoeringsorganisatie WSW. Het college zal – in afstemming met de andere GR leden – onderzoeken onder welke voorwaarden de GR als extra bestuurslaag kan worden opgeheven, met als doel te komen tot maximaal één juridische entiteit.

Zoals eerder vermeld betekent dit niet, dat we nu uitspraken doen over de rol en positie van de organisatie Wezo (GR en NV) in de nieuwe infrastructuur. Wel zullen we de Wezo (GR en NV) verzoeken in de lijn van onze visie voor te sorteren. We kijken hierbij nadrukkelijk naar de primaire doelstelling (uitvoering Wsw) en de bedrijfseconomische rendabiliteit van de organisatie. Waarbij we – in lijn met het plan "Wezo in perspectief" – inzetten op een zo lean mogelijke organisatie met oog voor samenwerking in de regio.

Datum 8 november 2012
Ons kenmerk SZ1211-0006

Argumenten

De Participatiewet spreekt naar verwachting van een nieuwe indeling van doelgroepen naar loonwaarde gebaseerd op de wens van arbeidstoeleiding. Een dergelijke indeling staat echter niet op zichzelf. Ze is arbitrair en statisch, waar de ontwikkeling van personen uit de doelgroep individueel en dynamisch is. Bovendien is er daarmee (nog) weinig aandacht voor de ondersteuning van huishoudens met meervoudige problemen.

Zonder individuen tot een vaste doelgroep te benoemen is het wel van belang visie, prioriteiten en instrumenten af te stemmen op groepen met een gemeenschappelijke deler. En dynamisch en integraal beleid dat ruimte biedt voor ontwikkeling van de burger en tegelijkertijd helderheid geeft over de in te zetten ondersteuning. Gebaseerd op de arbeidstoeleiding van personen aan de onderkant van de arbeidsmarkt rekening houdend met de afstand tot de arbeidsmarkt en gebruikmakend van de loonwaarde van het individu.

Globaal wordt een indeling naar loonwaarde gemaakt van

- in grote mate zelfredzaam inzake arbeidstoeleiding (loonwaarde globaal 80/100%)
- benutten loonwaarde bij arbeidstoeleiding (loonwaarde globaal 40/90%)
- beschut werken (loonwaarde globaal 20/50%)
- geen kans op loonvormende arbeid (loonwaarde globaal 0/30%)

Er is geen sprake van harde “grenzen” of hokjes waarin personen geplaatst kunnen worden. Een en ander is afhankelijk van nadere wetgeving (indicatiestelling, methodieken loonwaardebepalingen) en de individuele persoonlijke situatie van de betrokken inwoner.

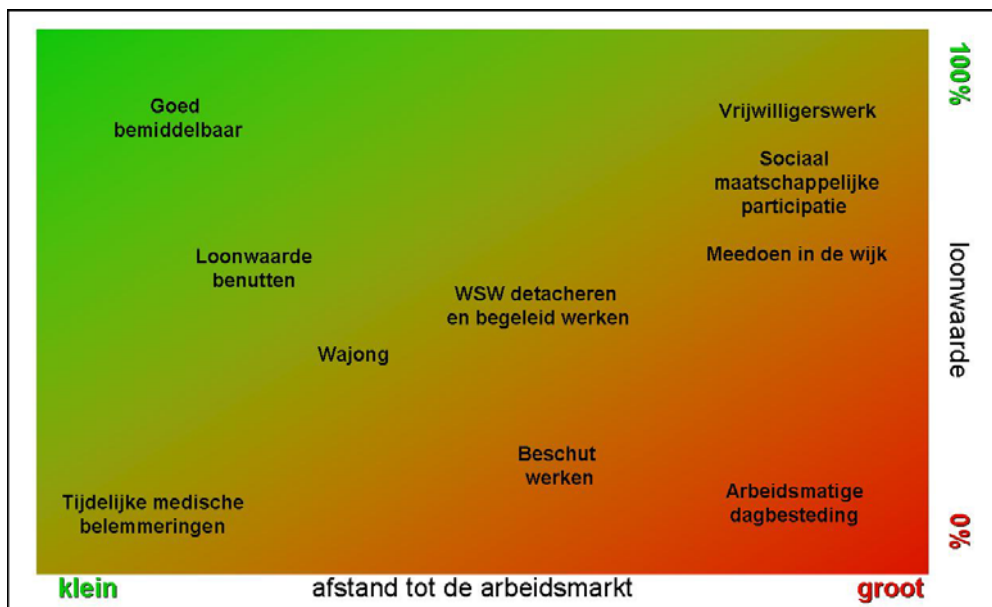
Naast de indicatie van loonwaarde – gebaseerd op medische dan wel psychische arbeidscapaciteit – schatten we van de afstand tot de arbeidsmarkt in. Hoe deze afstand ontstaat is zeer divers. De aanpak om deze afstand te overbruggen (participatieladder) is dan ook vaak maatwerk. Wel is duidelijk, dat hoe groter de afstand, hoe intensiever de ondersteuning om arbeidstoeleiding te realiseren.

Kern van de visie van het college op de nieuwe doelgroepen is, dat we enerzijds een groep inwoners kennen voor wie loonvormende participatie op de arbeidsmarkt (op termijn) tot de mogelijkheden behoort en anderzijds een groep waarvoor dit geen reëel verwachtingspatroon kan zijn. Uiteraard blijven er altijd mensen die balanceren op de scheidslijn, terugval kennen of opmerkelijke ontwikkeling doormaken.

Essentieel in de visie is dat de nadruk van inzet van middelen en ondersteuning voor de eerste groep primair gericht is op (zelfstandige) economische participatie en voor de tweede groep primair gericht is op de (sociaal) maatschappelijke participatie naar vermogen. Dit laatste zal moeten aansluiten op de aanwezige/ bestaande infrastructuren in de wijk .

Datum 8 november 2012
 Ons kenmerk SZ1211-0006

Schematisch zien wij de onderkant van der arbeidsmarkt als volgt weergegeven.



Het plaatsen van een individu in dit schema geschiedt op basis van loonwaarde en afstand tot de arbeidsmarkt en is per definitie tijdelijk en dynamisch.

Het schema is meer van belang om de in te zetten ondersteuning en instrumenten af te stemmen op de groepen individuen, dan een doelgroep op zichzelf te duiden. Bovendien geeft het schema inzicht in de mogelijke integraliteit van de arbeidstoeleiding van personen met een uitkering (of Wsw-dienstverband) met aanpalende gemeentelijke verantwoordelijkheden. Denk daarbij aan een goed werkende regionale arbeidsmarkt in de Zwolse economie en een sterk Zwols Sociaal Domein afgestemd op het wijkgericht denken.

Na de invoering van de Participatiewet per 1-1-2014 wordt de gemeente verantwoordelijk voor de arbeidstoeleiding van onderkant van de arbeidsmarkt. Naar verwachting hebben wij daarmee een wettelijke relatie met bijstandsgerechtigden, personen met een wsw-dienstverband vóór 1-1-2014, nieuwe jongeren die niet meer onder de Wajong vallen en personen die de indicatie beschut werken krijgen.

Voorts bestaat de onderkant van de arbeidsmarkt natuurlijk ook uit inwoners met een andere of geen uitkering. De gemeente kent hiervoor geen wettelijke verantwoordelijkheid, maar formuleert binnen het beleid van het Sociaal Domein wel haar betrokkenheid bij deze groep waar deze niet in staat is zelf zijn of haar leven te organiseren.

Een nieuwe infrastructuur voor de onderkant van de arbeidsmarkt moet deze wettelijke verantwoordelijkheid koppelen aan de Zwolse visie op het sociaal domein.

Datum 8 november 2012
 Ons kenmerk SZ1211-0006

Risico's

Zwolle is de grootste speler in de regio op het gebied van arbeidsmarkt, bijstandsverlening, re-integratie en Wsw. Hiermee is zij verantwoordelijk voor het grootste deel van de inwoners uit de regio en loopt zij de grootste financiële risico's.

Door de bundeling van budgetten (WSW-Participatiebudget) ligt een onevenredig groot financieel risico bij de uitvoering van de huidige WSW-uitvoering. En omdat de WSW-uitvoering in GR verband als opdracht aan de Wezo NV wordt verstrekt heeft de individuele gemeente minder grip op de sturing van dit financiële risico.

De nieuwe Participatiewet is nog geen feit. De in deze beslisnota genoemde aannames zijn gebaseerd op het regeerakkoord en de inhoud van de – in april controversieel verklaarde – Wet werken naar vermogen. Nieuwe inzichten, moties en amendementen kunnen de uiteindelijke wetgeving beïnvloeden.

Financiën

De verantwoordelijkheid voor de arbeidstoeleiding van de onderkant van de arbeidsmarkt gaat gepaard met de bundeling van budgetten. Het Participatiebudget en WSW-budget worden aangevuld met een klein deel re-integratiebudget Wajong. Gemeenten krijgen beleidsvrijheid ten aanzien van de besteding van dit budget.

Een historisch overzicht maakt de bezuiniging op de budgetten duidelijk

Jaar	WWB bestand	P-budget	Gem. per WWB		SE/Aja	WSW budget	Per SE/Aja
2004	2780	€ 13.060.201	€ 4.698		568	€ 13.902.449	€ 24.474
2005	2685	€ 13.293.903	€ 4.951		564	€ 13.941.487	€ 24.698
2006	2515	€ 13.057.180	€ 5.192		569	€ 14.076.734	€ 24.727
2007	2325	€ 12.563.070	€ 5.403		583	€ 14.767.963	€ 25.336
2008	2250	€ 12.629.707	€ 5.613		582	€ 15.294.415	€ 26.275
2009	2495	€ 11.702.563	€ 4.690		609	€ 16.487.387	€ 27.080
2010	2715	€ 13.375.666	€ 4.927		587	€ 15.904.084	€ 27.080
2011	2780	€ 11.880.258	€ 4.273		593	€ 15.278.256	€ 25.760
2012	2900	€ 7.389.198	€ 2.548		611	€ 15.855.714	€ 25.940
2013	2900	€ 6.541.540	€ 2.256		595	€ 15.433.191	€ 25.930

* bron Kernkaart SZW /
 Min. SZW

* bron Wezo

In 2013 ontvangt de gemeente Zwolle totaal bijna 20 miljoen euro voor uitvoering re-integratie en Wsw. Na samenvoeging van de budgetten in 2014 volgt een nadere bezuiniging. Eerste berekeningen – gebaseerd op het regeerakkoord met 2013 als uitgangspunt laten een volgende trend zien.

Datum 8 november 2012
 Ons kenmerk SZ1211-0006

Participatiebudget

		2013	2014	2015	2016	2017
.62	Wajong		15	46	61	76
.62	Efficiencykorting participatiebudget		-40	-90	-140	-190
.65	Ombuiging reïntegratie (70%)		-39	-58	-77	-97
	Macro budget (x 1.000.000)	860	797	758	704	649
Zwolle	Budget reïntegratie	6.090.173	5.640.492	5.367.142	4.985.444	4.598.789
	Budget inburgering	243.265	0	0	0	0
	Budget educatie	208.102	208.102	208.102	208.102	208.102
		6.541.540	5.848.594	5.575.244	5.193.546	4.806.891

Wet Sociale Werkvoorziening

		2013	2014	2015	2016	2017
.62	Wsw: geen nieuwe instroom + nieuwe voorziening beschutte werkplek		-20	-50	-70	-90
	Macro budget (x 1.000.000)	2.354,6	2.334,60	2.304,60	2.284,60	2.264,60
Zwolle	Budget rijksmiddelen WSW	15.433.191	15.302.101	15.105.467	14.974.377	14.843.287
Landelijk	Gebundeld budget	3.214,60	3.131,10	3.062,50	2.988,60	2.914,00
Zwolle	Gebundeld budget	21.974.731,00	21.150.694,92	20.680.710,73	20.167.922,98	19.650.178,10

Een van de conclusies die we hieruit kunnen trekken is dat we voor dezelfde groep van in totaal ruim 3500 inwoners (WWB incl partners + WSW) in 2010 ruim 7 miljoen euro meer rijksmiddelen beschikbaar hadden dan we in 2013 zullen ontvangen. Hierbij opgemerkt, dat de geplande bezuinigingen op de Wsw niet in volle omvang worden doorgevoerd

Communicatie

Wethouder van As en wethouder Vedelaar hebben in week 47 een achtergrondgesprek richting de pers (gehouden), waarin zij uitleg (hebben ge)geven over de visie WSW en de visie sociaal domein.

Vervolg

Met de visie op de arbeidstoeleiding van onderkant van de arbeidsmarkt is de eerste stap gezet. Het vervolg is het vormgeven van een passende infrastructuur om vervolgens te kijken naar de rol van individuele organisaties – waaronder onze uitvoeringsorganisatie Wsw – in deze nieuwe infrastructuur. Tevens wordt separaat een visie gegeven op de structuur van Sozawe in 2020, waarbij nadrukkelijk aandacht bestaat voor de samenhang in het sociaal domein.

- Welke infrastructuur past het beste bij een integratie van de arbeidstoeleiding van de onderkant van de arbeidsmarkt met het sociaal domein in Zwolle?
- Wat is het volume van de onderkant van de arbeidsmarkt (Zwolle en/of regionaal)
- Welke financiële risico's c.q. mogelijkheden dienen zich aan bij de inrichting van een passende infrastructuur.

Datum 8 november 2012
Ons kenmerk SZ1211-0006

Voordat het college antwoorden op deze vragen wil formuleren gaat zij eerst met haar huidige partners (GR Wezo en arbeidsmarktregio gemeenten) verkennend in gesprek. Op basis hiervan wordt een visie op de passende infrastructuur met de raad gedeeld waarna de organisatorische invulling nader wordt onderzocht.

Lopende het proces zal met de huidige infrastructuur en partners invulling worden gegeven aan de actuele wettelijke taken. Er worden geen onomkeerbare besluiten genomen in de infra- of organisatiestructuren, maar waar mogelijk efficiënt ingespeeld op nieuwe (wettelijke en of economische) ontwikkelingen.

De visie op de onderkant van de arbeidsmarkt is onlosmakelijk verbonden met onze Zwolse visie op het sociaal domein. En daarnaast geldt dat we definitieve wetgeving afwachten voordat we uw raad onomkeerbare besluitvorming voorleggen. Gezien de voorvarende vorming van het Kabinet Rutte II eind oktober, begin november spreken wij de verwachting uit, dat definitieve wetgeving ten aanzien van de Participatiewet begin 2013 helder wordt.

Voorjaar 2013 : Visie nieuwe infrastructuur onderkant arbeidsmarkt
Medio 2013 : Inbedden rol en positie organisaties
Structuurvisie SoZaWe 2020
Begin 2014 : Start implementatie nieuwe infrastructuur.

Openbaarheid

De bovenstaande informatie is openbaar. De uitzonderingen in de Wet Openbaarheid van Bestuur zijn niet van toepassing.

Burgemeester en Wethouders van Zwolle,

drs. H.J. Meijer, burgemeester

drs. O. Dijkstra, secretaris

Datum 8 november 2012
Ons kenmerk SZ1211-0006

Besluit

Jaargang
Nummer
Onderwerp Onderwerp

De raad van de gemeente Zwolle;

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders, d.d.

besluit:

- De visie van het college op de arbeidstoeleiding van de onderkant van de arbeidsmarkt in het algemeen en de Wsw in het bijzonder binnen de Participatiewet ter kennis te nemen.
- In te stemmen met het verkennen van de inrichting van een nieuwe – meest passende - infrastructuur voor de onderkant van de arbeidsmarkt op basis van de verwachte Participatiewet per 1-1-2014 en in samenhang met de Zwolse visie op het sociaal domein.
- In te stemmen met het uitgangspunt, dat de gemeente Zwolle in deze infrastructuur de verantwoordelijkheid neemt als grootste partij en daarmee een inkoopstructuur voor de regio ontwikkelt en aanbiedt
- In te stemmen met een verkenning de huidige Governance Wsw te wijzigen opdat er maximaal één juridische entiteit verantwoordelijk is voor de uitvoering van de Wsw taken.

Aldus besloten in de openbare vergadering van

de voorzitter,

de griffier,